

Beleidsplan Doit2Gether

2021-2023



“Samen bereik je meer”

Inleiding

Het doel van de stichting is het bijeenbrengen of inzamelen van gelden ter ondersteuning van – en uit te keren aan – een of meerdere instellingen, die in het bijzonder tot doel hebben een bijdrage te leveren aan de bestrijding van kanker en/of de palliatieve zorg van kankerpatiënten. Dit willen wij bereiken door het houden van acties, collectes en het vergaren van donaties en sponsoring. Om dit te bereiken is er een team vrijwilligers opgesteld, die samen de Roparun gaat lopen en in aanloop daar naartoe acties opzetten om geld in te zamelen.

Onderstaand is door middel van een SWOT-analyse in beeld gebracht welke ontwikkelingen relevant zijn voor de stichting:

	Sterktes	Zwaktes
Intern	Veel teamleden	Teamleden die kunnen vertrekken
	Verschillende ideeën	Lastig communiceren met veel mensen
		Nog geen grote buffer
	Kansen	Bedreigingen
Extern	Groot netwerk	Te veel teams in Rotterdam
	Online acties opzetten	Door corona minder mogelijk

In de kern is er een sterk en stabiel team met uiteenlopende kwaliteiten. Er bestaat altijd een kans dat teamleden het team verlaten, echter is de kern zeer stabiel met een groot netwerk, mochten teamleden uitvallen. Veel van de teamleden hebben al jaren Roparun ervaring, dit zorgt dus voor een goede basis.

De focus zal de komende jaren liggen op het opbouwen van een goede buffer, dit kan niet in één jaar worden gerealiseerd. Door Corona heeft Stichting Doit2Gether veel geleerd over online acties opzetten, nu er meer mogelijk is met betrekking tot Corona kunnen weer fysieke acties opgepakt worden, maar ook online. Hierdoor is het bereik groter geworden.

Normaal gesproken is het niet aan te raden in dezelfde vijver te gaan vissen als veel andere teams, echter heeft ieder team verschillende mensen met een ander netwerk. Dit zal dus in de toekomst juist van pas komen, omdat zo weer een nieuw netwerk wordt aangesproken.

Wat Doit2Gether uniek maakt (zoals de naam al zegt) is dat er niet één persoon aan het roer staat, maar beslissingen samen worden genomen. Ideeën worden besproken in de groep en het bestuur hakt ergens een knoop over door met instemming van het team.

Termijn van het beleidsplan

Dit beleidsplan wordt geschreven voor de komende 3 jaar. Tussentijdse bijsturing en evaluaties zullen halfjaarlijks plaatsvinden om ervoor te zorgen dat het beleidsplan nog aansluit op wat de Stichting wil bereiken.

Missie, visie en strategie

Met een groep vrienden is besloten om een nieuwe stichting op te richten om onze doelen te verwezenlijken. Het doel van de stichting is zoveel mogelijk geld inzamelen om te doneren aan de Roparun, zodat de Roparun haar doelen kan verwezenlijken en de palliatieve zorg van kankerpatiënten kan continueren en verbeteren. Wij zijn onder andere geïnspireerd geraakt door andere teams met goede acties en ideeën, wanneer er meer geld ingezameld kan worden kan er meer gedaan worden voor kankerpatiënten en dat is het uiteindelijke doel.

Doit2Gether onderscheidt zich (zoals eerder vermeld) door alles samen op te pakken, het is een hecht team met een doel voor ogen. Zaken die moeten gebeuren worden opgepakt en zo kan er snel en hopelijk veel geld ingezameld worden.

Doelstelling

Het doel van de stichting is het bijeenbrengen of inzamelen van gelden ter ondersteuning van – en uit te keren aan – een of meerdere instellingen, die in het bijzonder tot doel hebben een bijdrage te leveren aan de bestrijding van kanker en/of de palliatieve zorg voor kankerpatiënten. Met onze bijdrage/inzet willen we de laatste levensfase zo comfortabel mogelijk maken.

Strategie

Om de doelstelling te kunnen bereiken zal er geld ingezameld moeten worden. Dit willen wij doen door middel van acties (denk aan collectes, een carwash, een hardloopevenement en verkoop van soep) en het vinden van sponsors voor de Roparun. De doelgroep die hierbij wordt aangesproken is heel breed, omdat gehele netwerken van teamleden aan worden gesproken. Dit kunnen dus jongeren, (jong) volwassenen en ouderen zijn. Deze doelgroepen benaderen wij op verschillende wijzen of manieren. Denk bij de jongeren aan social media en bij de ouderen aan de fysieke acties, zoals collectes.

Voordat een actie plaatsvindt, is het belangrijk om te beslissen welke acties wel of niet de moeite waard zijn. Hierbij kijk je naar de verhouding tussen tijd en geld. Bij supermarkten kan soms voor een bepaalde tijd de opbrengst worden verkregen uit een box voor statiegeld. Dit is een voorbeeld van een actie die weinig tijd kost en veel geld oplevert. Voor Doit2Gether is het dus van belang zo veel mogelijk hiernaar op zoek te gaan. Een actie waarbij het hele team aanwezig moet zijn en wat na een dag werken maar een paar honderd euro oplevert is dus niet de moeite waard.

Per jaar willen wij als team minimaal tien acties op touw zetten.

Huidige situatie

De stichting is opgericht op 13 augustus 2021 en staat dus nog in de kinderschoenen. Inmiddels zijn er al verschillende acties opgezet en is er door middel van een marathon actie al wat startgeld opgehaald. De komende maanden zijn er al diverse actie ingepland.

Activiteiten van de organisatie

Het doel voor de komende periode is om genoeg geld in te zamelen om mee te kunnen met de Roparun in het Pinksterweekend van 2022 en hierbij een mooi bedrag over te kunnen maken aan de stichting. Dit geldt eigenlijk voor alle komende jaren. Als stichting zijn we afhankelijk van donaties en sponsoring van andere mensen. Hierbij komen we vaak met mensen in contact, bij bijvoorbeeld een collecte. Door Covid-19 was dit in 2020/2021 soms lastig en kon dit niet altijd. Hierdoor zijn er vaker online acties opgezet, welke we in de toekomst ook voort kunnen zetten.

Organisatie

Onderstaand worden de gegevens van de stichting overzichtelijk weergegeven

- KvK-nummer: 83653651
- RSIN: 862948241
- Rechtsvorm: Stichting
- Statutaire naam: Stichting Doit2Gether
- Statutaire zetel: Gemeente Rotterdam
- Datum akte van oprichting: 13-08-2021
- Inschrijving handelsregister: 13-08-2021

Op dit moment heeft de organisatie nog geen ANBI-status. Het is wel de bedoeling dat de stichting deze status krijgt. Mensen kunnen door middel van onze site (<https://doit2gether.nl/>) met ons in contact komen, hier staan ook telefoonnummers en mailadressen op.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit een 6-tal personen, waarvan 3 bestuursleden het dagelijks bestuur vormen. Dit bestuur is opgebouwd uit de volgende personen:

- Adriaan Bergwerff – Voorzitter
 - o Datum in functie: 13-08-2021
 - o Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
- Marcilla van Rooijen – Secretaris
 - o Datum in functie: 13-08-2021
 - o Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
- Alexandra de Jong – Penningmeester
 - o Datum in functie: 13-08-2021
 - o Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
- Desley Rijdsijk – Aspirant bestuurslid
 - o Hoofd sponsor en kascommissie
- Jan Voets – Aspirant bestuurslid
- Connie Roomer - Aspirant bestuurslid

Daarnaast zullen er verschillende commissie worden gevormd. Per commissie wordt er een aansprakelijk toegewezen. Denk hierbij een aan hoofd Activiteiten commissie.

Werknemers

Onze stichting maakt uitsluitend gebruik van vrijwilligers.

Financiën

De stichting is in het bezit van een bankrekening. Hier wordt het ingezamelde geld op gestort. Wanneer wij bijvoorbeeld een collecte hebben gehouden wordt gebruik gemaakt van het 4-ogen principe voor het tellen van het geld. Elk jaar moet er voldoende geld op de bankrekening staan om ons in te kunnen schrijven voor de Roparun, wanneer dit niet lukt zal het een jaar overgeslagen moeten worden. Elk teamlid legt €150 in om een goede start te kunnen maken en onkosten te kunnen betalen.

Het werven van gelden

Een deel van het startgeld komt bij de leden zelf vandaan. Om mee te mogen met het team vragen we een bijdrage van elk lid. Daarnaast zullen er acties worden opgezet om geld in te zamelen. De bijdrage en opbrengsten van acties zal elk jaar naar Stichting Roparun worden overgemaakt. Om vast te stellen hoeveel middelen er nodig zijn is er een begroting gemaakt.

Beheer en besteding van het vermogen

Het vermogen is in beheer bij de penningmeester. Er zal altijd wat vermogen op de bank aanwezig moeten zijn om te zorgen dat we het volgende jaar weer mogen deelnemen aan de Roparun en om de vaste lasten te betalen. Het eerste jaar zullen de meeste kosten worden gemaakt, na het eerste jaar is het van belang om genoeg acties op te zetten om zo een groter vermogen op te bouwen en financieel stabiel te zijn.

Een keer per kwartaal zal er verantwoording worden afgelegd aan de kascommissie. De kascommissie bestaat uit een twee leden van het bestuur. Dit zijn niet de leden (UBO's) die het dagelijks bestuur vormen, juist de Aspirant bestuursleden nemen plaats in deze commissie.